

Психолошка делатност у систему одбране

# У потрази за најбољима



Маја Петровић,  
психолог  
у кабинету  
министра  
одбране

Обједињавањем креативних и стручних потенцијала војних психолога, Министарство одбране и Војска Србије добија могућност да идентификује најбољи кадар у систему, појединце који заиста вреде и који ће сутра бити највећа снага наше војске. Професионализација је померила тежиште рада психолога, па се више пажње посвећује заштитним факторима и јачању отпорности на стрес, као и унапређењу психофизичких способности и капацитета и развоју потенцијала професионалних припадника.

**М**исија војних психолога је допринос управљању људским ресурсима ради обезбеђивања ефикасности и квалитета у стручном оспособљавању и психофизичкој спремности припадника Министарства одбране и Војске Србије, ради унапређења оперативних способности војске за извршавање додељених мисија и задатака.

Одељење за развој психолошке делатности у Министарству одбране оформљено је 2013. године у оквиру Сектора за људске ресурсе. Према речима психолога у кабинету министра одбране Маје Петровић, основна идеја била је да се психолошка делатност у систему одбране, као већ уређен систем у коме је 89 психолога на свим нивоима организације, додатно развије.

– Желимо да се та снага координира, развија и усагласи. Недостатак претходног начина рада био је што су подаци психолога, извештаји психолога и много значајних увида, остајали у фиокама и нису били обједињени и транспарентни у довољној мери, па се никакав закључак на основу њих није могао направити – каже она и потврђује да је технолошки развој омогућио да се рад психолошке службе у систему организује и унапреди.

Формирањем Одељења за развој психолошке делатности стварају се услови за бољи увид у психолошки статус припадника Министарства одбране и Војске Србије, али план је и да се оде и корак даље у коришћењу података који већ постоје.

– У државном сектору унапређује се област управљање људским ресурсима (HR менаџмент), што отвара простор за рад психолога, а када их је толико, као што је случај у систему одбране, идеална су снага за сагледавање потенцијала људства и подршку развоју људских ресурса – наглашава Маја Петровић, посебно истичући да на тај начин Министарство одбране и Војска Србије добијају могућност да идентификују најбољи кадар у систему, појединце који заиста вреде и који ће сутра бити највећа снага наше војске.

## Одраз потреба система

Формирању Одељења претходило је разговор са већиним психолога у систему, као и са начелницима кључних управа, а круна тог процеса био је елаборат о стању психолошке делатности, који је наишао на подршку и разумева-

ње врха система одбране. Према речима начелнице Одељења за развој психолошке делатности Наде Марковић, психолози имају богато искуство у раду са припадницима војске. Она подсећа и да су психолози у сталном саставу наше војске скоро седам деценија, прво у ваздухопловству, касније у одељењима за психолошку селекцију, а од 1985. године велики број психолога запошљава се и у трупи.

– Наша улога је веома значајна не само у психолошкој, већ и у професионалној селекцији – каже Нада Марковић и додаје да су, захваљујући билатералној војној сарадњи, у току и са трендовима присутним у страним армијама.

Главна мисија Одељења које предводи је координација рада, развој и унапређење психолошке делатности у складу са научним достигнућима, примерима добре праксе, законским прописима и етичким кодексом струке.

– Професионализацијом војске дошло је до великих промена за психологе у јединицама, који су сада усмерени на професионалне припаднике система одбране. Оно што ћемо настојати да урадимо јесте да, у складу са тим променама, унапредимо систем превенције у војсци који ће, на нови начин, да одговори потребама припадника система одбране – указала је Нада Марковић, наглашавајући да више пажње треба посветити протективним факторима и јачању отпорности на стрес и оснаживању психофизичких способности и капацитета и развијању потенцијала професионалних припадника.

## Координација у служби развоја стручне снаге

Одељење за развој психолошке делатности чине Група за координацију и развој психолошке делатности и Група за селекцију, класификацију, профилисање, каријерно вођење и саветовање. Како истиче руководилац прве групе, психолог Мирјана Вељковић, координација активности је њен основни задатак, јер је управо то недостајало у систему одбране који има велики број психолога у различитим делатностима психолошке делатности. Уз то, група је усмерена и на успостављање сарадње, организовање стручних састанака, методолошки аспект, али и на комуникацију преко форума психолога и уређење веб-сајта психолошке делатности.

– Организујемо обуке, тренинге практичних вештина, афирмишући активан начин учења путем радионица са

## ЗАДАЦИ ВОЈНИХ ПСИХОЛОГА

Изграђивање лидерских способности професионалних припадника система одбране, селекција кадра, социјализација професионалних припадника, психолошке припреме, процена кохезивности војних колектива и актуелног психичког статуса и рад на случајевима неприлагођености, праћење психофизичког оптерећења, као и образовање и стручна едукација.



Нада Марковић, начелница Одељења за развој психолошке делатности

## СТРУЧНИ СКУП О РАЗВОЈУ ПСИХОЛОШКЕ ДЕЛАТНОСТИ

У Дому Војске Србије, у организацији Одељења за развој психолошке делатности, одржан је стручни скуп „Развој психолошке делатности у Министарству одбране и Војсци Србије“ коме су присуствовали психолози из система одбране.

Говорећи о значају формирања Одељења за развој психолошке делатности, у чијем је процесу у великој мери учествовала, баш као и у његовим активностима протекле две године, психолог у кабинету министра одбране Маја Петровић истакла је да на том путу није било потешкоћа, јер је реч о едукованом и стручном кадру.

– Мој главни закључак био је да таква „сила“ треба да се уједини и да сво психолошко знање не остане по фиокама, а крајњи циљ је максимално развијање струке и неговање психолошког кадра у војсци, ангажовање психолога у систему с циљем идентификације појединаца који вреде – оценила је она додајући да су рад на успостављању Одељења у потпуности подржали и министар одбране Братислав Гашић и начелник Генералштаба Војске Србије генерал Љубиша Диковић.

Према речима начелнице Одељења за развој психолошке делатности Наде Марковић, реч је о првом стручном скупу војних психолога после дуго времена, уједно и прилици да се колегама представе мисије и задаци Одељења.

– Циљ овог скупа био је да, после округлих столова и дискусионих група, заједно дођемо до решења и дефинишемо циљеве нашег будућег рада, те да их предочимо у акциони план – каже она и подсећа на значај обједињавања креативних и стручних потенцијала.

У фокусу рада стручног скупа биле су теме везане за професионално усавршавање психолога у систему одбране, психолошке припреме за одлазак у мултинационалне операције, као и развој психолошке делатности у систему одбране, а планирано је и оснивање Секције војних психолога.



Припадници Одељења за развој психолошке делатности

вештама, разменом искустава, студијама случаја, више него уз класична предавања – објашњава Мирјана Вељковић додајући да су циљна групе колеге психолози, али и руководиоци из система одбране.

Ове године 68 психолога учествовало је на радионици на тему „Интервју заснован на компетенцијама“, а за руководиоце је организован лидерски курс који се односио на развој вештине руковођења – каже руководиоца Групе за координацију и развој психолошке делатности.

### Селекцијом до квалитетнијег кадра

Када је реч о селекцији, како истиче капетан Дејан Вучинић, руководиоца Групе за селекцију, класификацију, профилисање, каријерно вођење и саветовање, треба имати у виду да је она само један сегмент психологије рада, која, иако има централно место, захтева усклађивање са осталим делатностима психолошке дисциплине, као што су регрутација, каријерно вођење и саветовање.

– Током 2012. године формулисали смо упитник којим се процењује радна успешност професионалних војника, а који попуњавају старешина и психолог јединице при обнови уговора о раду. Почетком године обавили смо анализу попуњених упитника и добили податак у којој мери селекциона батерија тестова, предвиђа успешност у послу професионалних војника – објашњава капетан Вучинић, указујући да је улога професионалног војника данас све сложенија. Према његовим речима, имајући то у виду, потребно је у старту формулисати критеријуме који ће одредити његову способност за евентуално учествовање у мировним мисијама.

Током 2014. године, група се бавила и испитивањем повезаности критеријума радне успешности за категорију професионалних војника, анализом повезаности резултата на селекционим тестовима са општим успехом кадета Војне академије и анализом психолошких критеријума за добровољно служење војног рока.

### Психолошка припрема за мировне операције

Референт за координацију и примењену методологију у Групи за координацију и развој психолошке делатности Весна Пејчиновић, психолог, има вишегодишње искуство у војној психологији, драгоцену за разумевање функционисања тако сложеног система. Од 2010. године у својој јединици активно је учествовала у припремању припадника који се упућују у мултинационалне операције.

– У систему је била приметна озбиљна заинтересованост да се мултинационалне операције припреме квалитетно. Међутим, за то је неопходно усагласити методе рада и селекције, јер нас очекује све више мисија и мировњака који се у њих упућују – каже Весна Пејчиновић и објашњава да психолози тимским радом излазе у сусрет том изазову у намери да се селекција припадника стратегијски уреди, баш као и њихове припреме за одлазак, боравак и повратак из мировне мисије. На тај начин успоставља се систем превенције, закључује она, уз констатацију да постоји потреба укључивања и чланова породица мировњака у процес припрема. ■

Биљана МИЉИЋ  
Снимео Јово МАМУЉА